



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: # hashtag

SETTORE:

Educazione e promozione culturale
Area di intervento: 02 animazione culturale verso minori

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- A.** Offrire ai volontari una occasione di confronto e di crescita in alcuni valori e stili di vita fondanti l'esperienza umana (solidarietà, centralità e dignità della persona, accoglienza e relazionale, valorizzazione delle abilità e capacità di ciascuno (anche se minime) e nella maturazione e sviluppo di abilità e competenze specifiche nel campo dell'educazione e dell'animazione e trasversali (autostima, problem solving, ascolto attivo, competenza emotiva e sociale)
- B.** Garantire una esperienza quotidiana di animazione e socializzazione attraverso
- C.** Favorire forme di promozione culturale e di supporto didattico
- D.** Sviluppare azioni di promozione culturale nei confronti dei giovani tramite
- E.** Migliorare la cultura sociale del territorio e sostenere un nuovo stile di vita volto all'integrazione, alla coesione e all'inclusione sociale, alla cittadinanza attiva attraverso

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri UNSC. Determinazione del Direttore Generale dell' 11/6/2009 n. 173

POSTI DISPONIBILI : 6

SEDI DI ATTUAZIONE: COMUNE DI SAN MARCO ARGENTANO

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Ruolo e attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

Per il raggiungimento degli obiettivi sopra richiamati, i volontari in servizio civile saranno impegnati nelle seguenti attività:

Nell'ambito dei Training

partecipazione alle attività formative e alla predisposizione del bilancio di competenze

Nell'ambito della gestione delle diverse attività del Centro: gestione quotidiana del Centro Giovanile (apertura, attività, sistemazione locali ecc...)

collaborazione all'attività di programmazione con l'equipe educativa e una presenza quotidiana e dialogo con i minori;

accoglienza dei minori e dialogo con le loro famiglie;

collaborazione per la realizzazione delle attività motorio-sportive, ludico-ricreative, musicali
programmazione e organizzazione delle giornate a tema ;

collaborazione per gli spostamenti dei minori nelle varie sale della struttura;
organizzazione e partecipazione alle attività estive (Colonie estive, Campo Scuola);

Nell'ambito dei laboratori

collaborazione per la gestione dell'attività didattica (2/3 ore circa)

preparazione degli ambienti e degli strumenti necessari (attrezzi, materiali vari)

collaborazione con i vari referenti durante le attività di programmazione;

tenuta del diario delle attività

gestione dell'iscrizione ai corsi

Nell'ambito del supporto educativo:

partecipazione alla programmazione degli interventi educativi coordinati dagli educatori e/o operatori del Centro, dagli insegnanti e dalle famiglie;

collaborazione per la realizzazione dell'attività di doposcuola (2 ore);

predisposizione del materiale didattico in collaborazione con l'equipe educativa;

Nell'ambito delle attività di promozione culturale verso i minori, la sensibilizzazione sul tema delle dipendenze e dell'animazione del territorio:

collaborazione per la realizzazione e/o promozione di eventi culturali per il territorio

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

non previsti

SERVIZI OFFERTI (eventuali): /

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

30 ore di servizio settimanale;

5 giorni a settimana;

Al volontario in servizio civile verrà richiesto:

per facilitare il pieno raggiungimento degli obiettivi del progetto si richiede al volontario:

- diligenza e riservatezza;
- rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- adattamento alla flessibilità oraria e alla turnazione in base alle diverse esigenze di servizio, nel rispetto della normativa prevista per lo svolgimento del monte ore settimanale;
- disponibilità a recarsi nei locali di svolgimento del progetto e ad effettuare visite presso strutture partner e/o enti presenti sul territorio che possono risultare utili e strategici per la realizzazione delle attività stesse;
- disponibilità a partecipare a iniziative dell'ente, strettamente connesse al progetto approvato, compatibilmente all'orario di servizio;
- massimo riserbo, nel rispetto delle direttive del d. lgs. 196/2003 in materia di privacy, sui dati sensibili trattati nel corso delle diverse attività (come nel curriculum scolastico dell'allievo/a, nel monitoraggio e valutazione degli apprendimenti, nei verbali prodotti a fine attività, etc.);
- obbligo di indossare il tesserino di riconoscimento;
- possesso di buone capacità relazionali, poiché gran parte del servizio verrà svolto a favore di minori con particolare svantaggi sociali.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Competenze e professionalità acquisibili

Competenze specifiche

•Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno le seguenti competenze utili alla propria crescita professionale:

• competenze tecniche (specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il learning by doing accanto agli Olp e al personale professionale): nozioni base per la gestione di gruppi e di laboratori per la promozione della partecipazione alla vita della collettività; competenze di organizzazione logistica di laboratori, corsi di formazione ed incontri con più soggetti, istituzionali e non, organizzazione di start up di progetto; gestione delle attività orientate a un obiettivo, lavorando in gruppo.

•competenze cognitive (funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa): capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problem solving), team working;

•competenze sociali e di sviluppo (utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il progetto ma anche di se stessi): capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo, capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività;

•competenze dinamiche (importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità): competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Prima fase

Nel primo mese verranno svolti incontri preliminari di formazione personale e di gruppo, riguardante l'organizzazione del servizio pubblico, sulle normative specifiche dei progetti, in particolare la legge sulla privacy.

Modulo per la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari

Per complessive 10 ore in 2 giornate formative.

Seconda fase - Prevenzione e stili di vita.

- Il bisogno cultura e la creatività giovanile in un contesto sociale

Per 20 ore distribuite in 5 incontri

Attività di laboratori: come crearli, pianificarli, gestire, comunicarli e promuoverli

Per 20 ore distribuite in 5 giorni.

Per complessive 40 ore distribuite in 10 incontri

Terza fase Verranno svolti alcuni incontri di formazione di gruppo, riguardante la capacità di gestire le dinamiche relazionali, i metodi e la conduzione di gruppi di lavoro, come riconoscere le dinamiche nei gruppi di lavoro. Il raggiungimento degli obiettivi del percorso formativo prevede un lavoro teorico pratico su:

- gli aspetti motivazionali,

- le dinamiche relazionali,

- il lavoro di gruppo,

- la capacità di gestire situazioni di difficoltà,

- la gestione e la risoluzione di conflitti interpersonali nell'ambito lavorativo.

Per complessive 10 ore distribuite in 3 giorni di stage residenziale.

Quarta fase

- Il progetto individuale di educazione

- Il lavoro di gruppo e il lavoro sul caso

- Il contesto sociale territoriale degli interventi

- la rete dei servizi e i soggetti utenti;

Per complessive 12 ore distribuite in 3 incontri;

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore suddivisa in 4 moduli;

La formazione sarà completata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto.