

- di essere domiciliati__ (nel caso in cui la residenza non coincide con il domicilio)
nel Comune di _____C.A.P._____Prov.____
Via/Piazza_____N._____

DICHIARA ALTRESÌ DI

- Avere l'età massima di 40 anni non ancora compiuti alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione;
- Essere in possesso *alternativamente* di uno dei seguenti titoli e condizione:
 - Qualifica di imprenditore agricolo professionale;
 - Esperienza nel settore agricolo di almeno 2 (due) anni o che risulti come coadiuvante di un'impresa agricola;
 - Status di socio di società esercente l'attività agricola, società di persone, S.n.c., S.a.s., cooperative e società di capitali aventi ad oggetto sociale la conduzione di aziende agricole;
 - Interesse ad avviare un proprio percorso imprenditoriale in agricoltura attestato dall'avvenuta presentazione di idonea documentazione, quale domanda di primo insediamento tramite PSR, ISMEA o altro nei 5 (cinque) anni precedenti alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione;
- Avere residenza nella Regione Calabria;
- Avere titolo di studio:
 - Diploma
 - Laurea.

Luogo e data_____

Firma del Richiedente

Allega alla presente i seguenti documenti:

1. Fotocopia del documento di identità in corso di validità;
2. Fotocopia del codice fiscale;
3. Fotocopia del titolo di studio;
4. Curriculum Vitae redatto secondo il formato europeo;
5. Documentazione attestante la richiesta di avvio di un proprio percorso imprenditoriale come ad esempio la domanda di primo insediamento tramite PSR, ISMEA o altro nei 5 anni precedenti alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione.

OBIETTIVI FORMATIVI DURATA E DESTINATARI

Il **PIANO FORMATIVO 1** ha lo scopo di promuovere attività di formazione, informazione e diffusione delle conoscenze tra i giovani imprenditori e aspiranti imprenditori agricoli della Calabria. Attraverso tale Piano si intendono realizzare i seguenti obiettivi formativi:

- Fornire competenze di tipo progettuale e gestionale per l'accoglienza di visitatori e per l'avvio e lo sviluppo di fattorie didattiche;
- Fornire gli strumenti per l'analisi conoscitiva del contesto economico, sociale, ambientale, culturale, fiscale e normativo, al fine di individuare e valorizzare al meglio le risorse e le potenzialità dell'azienda e del territorio

I corsi formativi, saranno realizzati presso le sedi operative dell'I.S.I.M. site a Catanzaro in Via Caduti sul Lavoro n.14 e a Cosenza in via G. e F: Falcone n. 12 e prevedono la frequenza obbligatoria. Ogni corso ha una **durata complessiva di 50 ore** nelle quali saranno erogati i seguenti moduli didattici: Il Contesto di Riferimento (10 ore), Elaborazione del Progetto Didattico (20 ore), La Fattoria Didattica (5 ore), Viaggio Studio (8 ore), Approfondimento (4 ore in modalità E-Learning), Esperienze a confronto (3 ore in modalità Seminariale). **I posti disponibili sono 10**. Nel caso in cui le domande eccedano il numero dei posti disponibili si procederà ad una fase di selezione.

CRITERI PER LA SELEZIONE

La selezione è finalizzata a costituire un gruppo omogeneo rispetto agli interessi ed alle motivazioni nei confronti degli obiettivi fondamentali del progetto.

La prima fase di selezione consisterà in:

- valutazione dell'età dei candidati (meno di 40 anni);
- valutazione del possesso titolo di studio;
- valutazione dei curricula presentati dai candidati che terrà conto delle esperienze professionali nel settore agricolo e del possesso della qualifica di imprenditore agricolo professionale e/o di coadiuvante di un'impresa agricola e/o di socio di società esercenti l'attività agricola, società di persone, società semplici in nome collettivo, società in accomandita semplice, cooperative e società di capitali aventi per oggetto sociale la conduzione di aziende agricole.

Nel caso in cui il numero delle domande ecceda il numero dei posti disponibili si procederà ad una seconda fase di selezione articolata in:

- una prova scritta, composta da un test di 30 domande con 3 alternative di risposte. Ad ogni risposta esatta sarà attribuito 1 punto. In caso di risposta errata o non data non saranno attribuiti punti. Il test si intenderà superato con un punteggio minimo di 20;
- un colloquio individuale, durante il quale saranno valutate le attitudini legate al lavoro di gruppo, al problem finding, al problem solving, alla comunicazione, nonché alle motivazioni possedute dai singoli candidati.

Le prove di selezione si svolgeranno preferibilmente e compatibilmente con il numero delle domande pervenute, in una sola giornata.

Per la valutazione del candidato la commissione disporrà di un totale di 70 punti ripartiti come segue:

- curriculum vitae max 10 punti;
- prova scritta max 30 punti;
- colloquio individuale max 30 punti

Per presa visione
Firma del Richiedente
